**Comunidad de Práctica en Género y Energía**

Carlos Ormachea - [carlos.ormachea@ip-consult.de](mailto:carlos.ormachea@ip-consult.de)

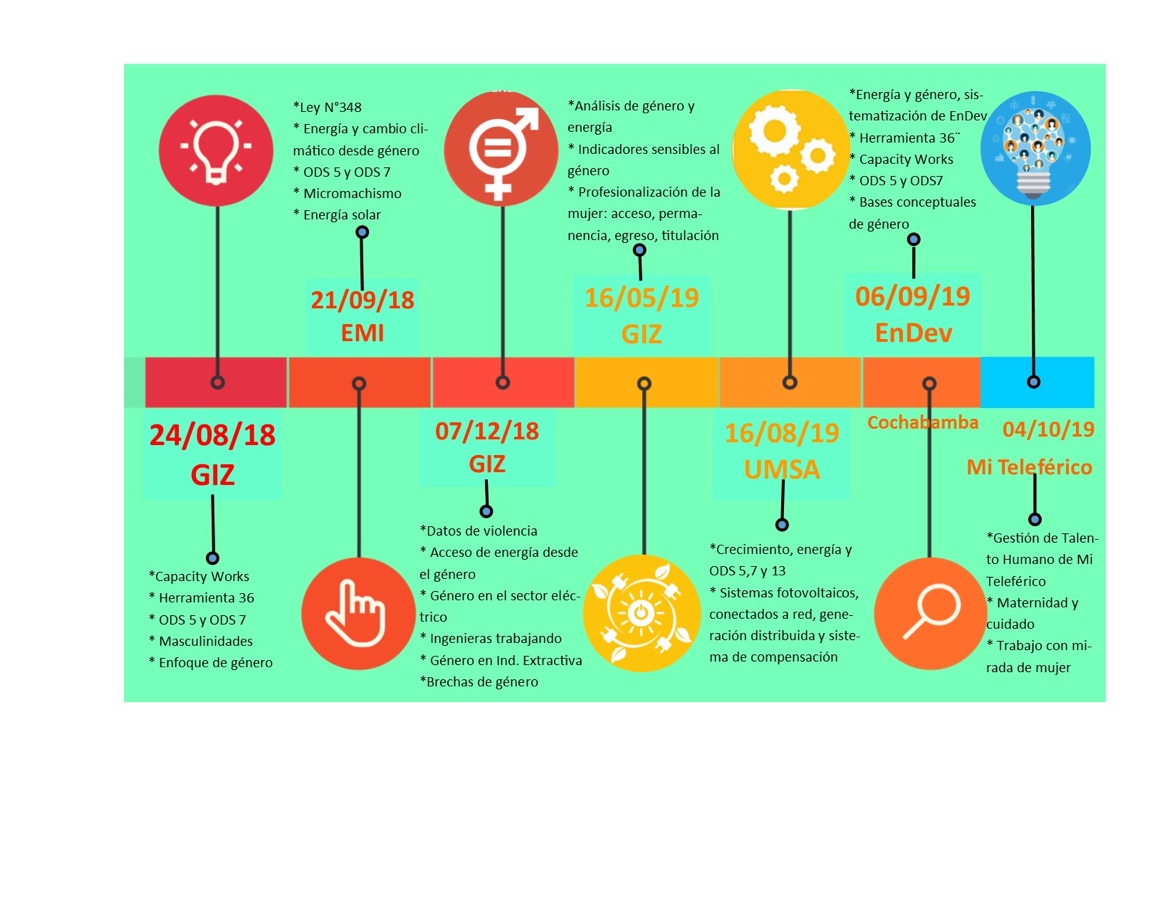
Alejandra Prada - Alejandra.prada@giz.de

Parte de las políticas internas de la Cooperación Alemana al Desarrollo es introducir el “Mainstreaming de Género” en el origen de un programa y/o proyecto. En ese sentido, en marzo de 2018, se llevó a cabo el grupo focal para el “Análisis de Género del Programa de Energías Renovables (PEERR-II)”, que contó con la participación de siete instituciones. Resultado de ello, se reconoció la necesidad de crear un espacio de encuentro entre mujeres profesionales que abordan el área de energía, desde un enfoque de género.

Posterior al grupo focal, en agosto de 2018 se gestó el nacimiento de la “Comunidad de Práctica (CdP) en Género y Energía” en la ciudad de La Paz, la cual contó con la participación de mujeres profesionales de nueve instituciones aliadas que se desempeñan en la gestión energética en el país, con el objetivo de compartir ideas, encontrar soluciones e innovar uniendo esfuerzos para el desarrollo contínuo de un área de conocimiento especializado, donde colaboran y aprenden unas de otras.

A lo largo de catorce meses, se desarrollaron siete encuentros en la ciudad de La Paz, lo cual generó la inclusión de nuevas instituciones y organizaciones, y gracias al éxito de la CdP, se pudo expandir a la ciudad de Cochabamba con cinco instituciones aliadas; asimismo, surgió la necesidad de generar capacitaciones a través de la modalidad virtual, ya que las participantes cuentan con poca disponibilidad de tiempo, por su situación maternidad-cuidado-género-relaciones de poder.

**Línea de tiempo Comunidad de Práctica de Género y Energía**



Es así que gracias a la articulación entre GIZ Bolivia, GIZ Brasil y la red sectorial GADeR-ALC se creó el curso virtual “Women4Energy”, en la que participaron, tanto el personal de la Cooperación Alemana, así como representantes de 13 instituciones.

El acceso y la permanencia en procesos de formación permantentes, capacitación y entrenamiento son determinantes para las mujeres que trabajan en el sector de tecnología e ingeniería, ya que pueden acceder a espacios de toma de decisiones. Sin embargo, su situación y condición de género las limita en su participación, puesto que los programas de fortalecimiento de capacidades son orientadas desde una visión masculina, en términos de gestión del tiempo individual.

El compromiso por parte del personal del Programa PEERR y las instituciones vinculadas a la CdP, asumiendo roles, gestionando recursos, colaborando en la logística y participando como especialista, en principio, impulsa la continuidad de la CdP generando resultados que en el futuro motiven a la autogestión.